

HYUNDAI MOBIS CÓDIGO DE CONDUTA

 **FAÇA A COISA CERTA –
COMPLIANCE EM PRIMEIRO LUGAR!**

Código de Conduta da HYUNDAI MOBIS



Mensagem do CEO

**Decidir certo é o que
move o progresso
da Mobis**



Saudações,

Na Hyundai Mobis, estamos comprometidos em impulsionar mudanças positivas e realizar os sonhos das sociedades globais por meio de inovações em mobilidade. Não apenas lideramos o mercado com nossa mentalidade inovadora e tecnologias, mas também conquistamos confiança e mantemos uma boa reputação por meio de uma gestão transparente e ética. Nosso propósito é cumprir nossos papéis e responsabilidades como um parceiro global confiável, comprometido em construir um futuro sustentável.

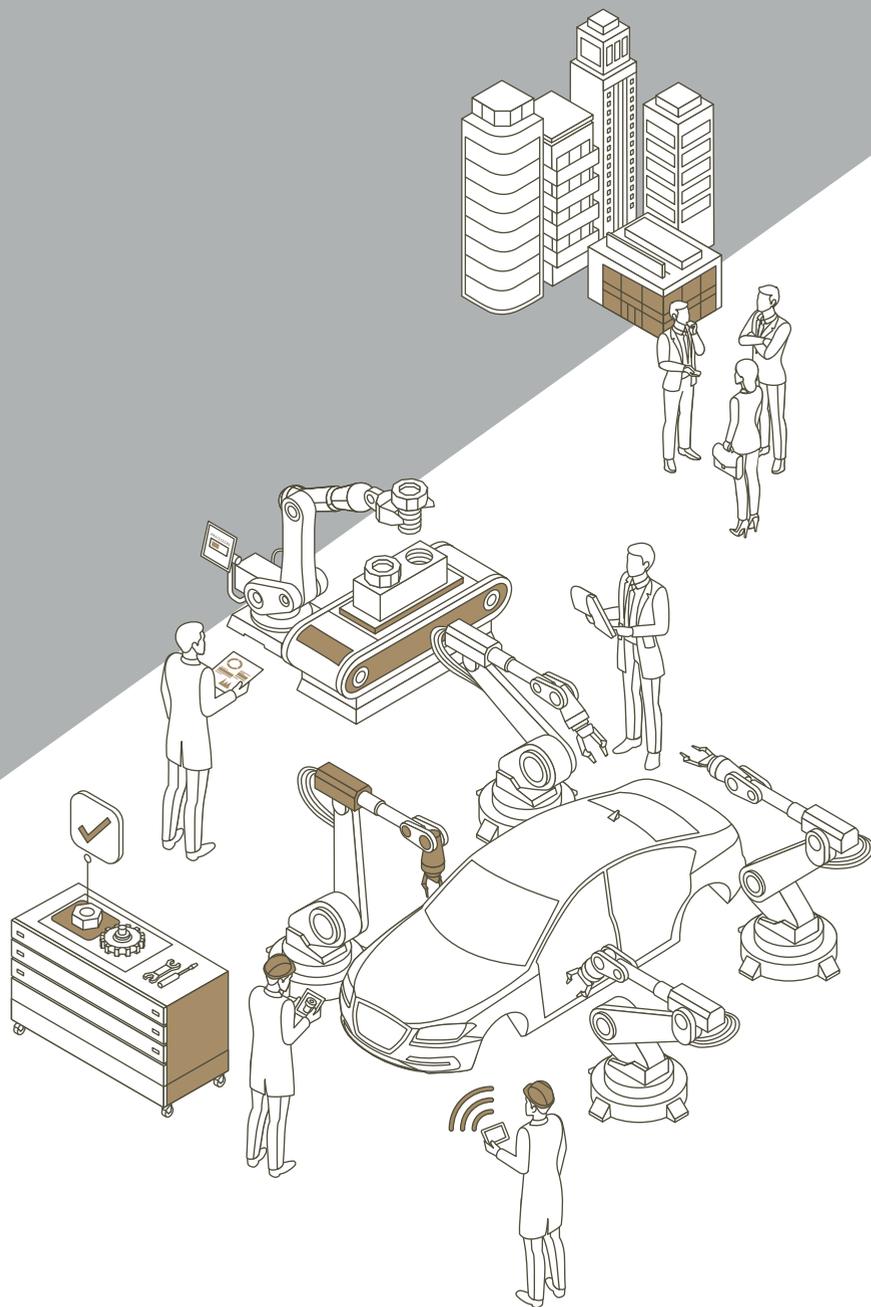
Estabelecemos um sistema de gestão de compliance que inclui a estrita observância das leis de comércio justo e, de forma contínua, temos promovido diversas iniciativas para fomentar uma cultura de conformidade. Este Código de Conduta, que se baseia em nossas Diretrizes Globais de Compliance, representa nosso compromisso inabalável com a gestão de conformidade e constitui o mais alto padrão regulatório da Hyundai Mobis.

Além disso, atualizamos constantemente nossas práticas para alinhá-las às últimas tendências de compliance e às mudanças globais, garantindo que nossos princípios de conformidade permaneçam dinâmicos e relevantes. Esses princípios foram elaborados para orientar nossos colaboradores na tomada de decisões corretas em suas atividades diárias, desde a observância dos padrões éticos e das práticas de comércio justo até o cumprimento de nossas responsabilidades sociais.

Ao seguir fielmente as políticas e procedimentos estabelecidos neste Código de Conduta, tenho plena convicção de que a Hyundai Mobis será reconhecida como uma líder respeitada na indústria global de autopeças, ampliando continuamente a confiança com nossos clientes, parceiros e comunidades, e impulsionando um crescimento sustentável.

Obrigado.

Gyu Suk Lee
CEO
Hyundai Mobis



Introdução

Declaração de Compliance com a Política

A Hyundai Mobis (“Companhia”) estimula o pensamento criativo e desafios sem limites, e busca tornar-se uma organização de confiança ao cumprir suas responsabilidades éticas. Este Código servirá como referência para o processo de tomada de decisão dos diretores, executivos e colaboradores da Hyundai Mobis (“Colaboradores”), orientando-os a exercer e administrar suas funções de maneira justa e responsável em quaisquer circunstâncias. O Código de Conduta reflete o renovado compromisso da Hyundai Mobis em cumprir todas as normas e regulamentos aplicáveis, mantendo, ao mesmo tempo, o mais elevado padrão de práticas empresariais éticas.

A Hyundai Mobis observa integralmente as regulamentações dos países em que atua, bem como as práticas comerciais aceitas em cada jurisdição. Caso haja conflito entre as regulamentações e práticas locais e este Código de Conduta, deve-se consultar o Departamento de Compliance.

Âmbito de Aplicação

O Código de Conduta aplica-se a: (i) todos os Colaboradores da Hyundai Mobis; (ii) as subsidiárias nacionais e estrangeiras da Companhia; (iii) outras entidades controladas pela Companhia.

Além disso, recomendamos fortemente que também adotem o Código de Conduta, ou uma política equivalente: (iv) joint ventures ou consórcios dos quais a Companhia faça parte; (v) trabalhadores temporários, prestadores de serviços terceirizados, consultores, intermediários e agentes; (vi) quaisquer outros terceiros que atuem em nome da Companhia (como subcontratados e fornecedores).

Obrigações dos Colaboradores

Nossas ações representam a Hyundai Mobis em todas as partes do mundo. Devemos sempre nos empenhar em preservar nossa dignidade e reputação como Colaboradores da Hyundai Mobis.

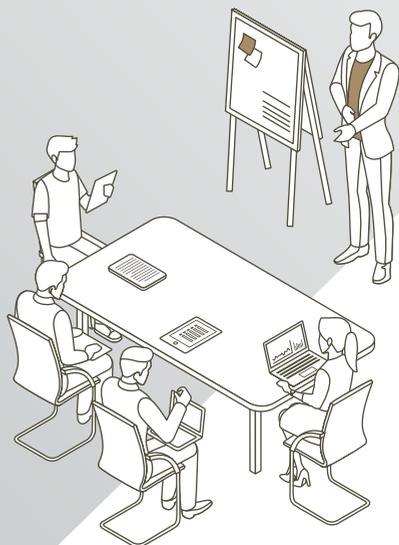
Precisamos tomar decisões conscientes, baseadas em uma compreensão abrangente do Código de Conduta e em conhecimento suficiente sobre a natureza de nossos negócios. Os Colaboradores devem estar especialmente bem preparados em relação às regulamentações que dizem respeito às suas responsabilidades profissionais.

Devemos evitar ou interromper qualquer ato que possa violar o Código de Conduta ou prejudicar a reputação da Companhia. Os Colaboradores também devem relatar imediatamente qualquer violação ou suspeita de violação do Código de Conduta aos seus supervisores e ao Departamento de Compliance. Medidas disciplinares adequadas poderão ser aplicadas contra Colaboradores que descumprirem as disposições do Código de Conduta.

Relato de Violações

Os Colaboradores têm a obrigação de relatar imediatamente quaisquer violações do Código de Conduta, das diretrizes relacionadas e/ou qualquer outro ato antiético ou ilegal ao Departamento de Compliance. A Companhia estabeleceu diversos canais de comunicação para que os Colaboradores possam relatar condutas ilegais ou antiéticas. Caso um Colaborador tenha dúvidas sobre a existência de má conduta, deve buscar orientação junto ao Departamento de Compliance.

A Companhia também possui um procedimento de denúncia por meio do qual os Colaboradores podem reportar condutas ilegais ou antiéticas. A Hyundai Mobis compromete-se a garantir o anonimato do denunciante e a manter rigorosa confidencialidade sobre o conteúdo da denúncia. A Companhia adota uma política de tolerância zero contra qualquer forma de retaliação a Colaboradores que reportarem, de boa-fé, casos de má conduta.



1. ÉTICA NO TRABALHO E ANTICORRUPÇÃO



1.1 Conflito de Interesses

Conflitos de Interesse em Geral
Negociação com Informações Privilegiadas
Uso Adequado dos Ativos da Companhia

1.2 Desempenho do Trabalho com Justa Causa

Compliance no Trabalho
Ordens de Trabalho Injustificadas
Assinatura de Contratos

1.3 Antissuborno e Anticorrupção

Suborno e Corrupção
Presentes, Entretenimento e Hospitalidade
Neutralidade Política

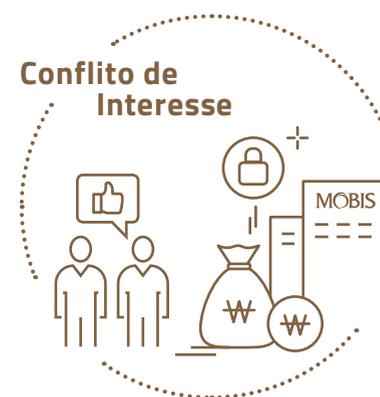
1.1

Conflito de Interesses

Princípio

Os Colaboradores da Hyundai Mobis são responsáveis por evitar conflitos de interesse que possam surgir quando interesses pessoais interferem em sua capacidade de tomar decisões objetivas no trabalho.

Mesmo potenciais conflitos devem ser evitados.



Âmbito de Aplicação

Um conflito de interesse pode surgir em diferentes situações. Temos a responsabilidade de manter a objetividade e evitar qualquer circunstância que possa gerar conflito de interesse.

Os Colaboradores devem estar atentos a relações pessoais e familiares, uma vez que transações ou acordos com pessoas com quem possuam vínculo pessoal são proibidos.

Os Colaboradores não devem se envolver em atividades pessoais que possam prejudicar a imagem da Companhia ou sugerir a possibilidade de um conflito de interesse. Como Colaboradores da Hyundai Mobis, espera-se que priorizemos nossas funções na Companhia em relação a quaisquer outras oportunidades de negócio ou atividades profissionais secundárias.

Também é importante lembrar que investir em empresas que mantenham relações comerciais com a Hyundai Mobis ou que sejam suas concorrentes pode ser considerado um conflito de interesse.

Se um Colaborador tiver dúvidas sobre a existência ou não de uma situação de conflito de interesse, deverá consultar previamente o Departamento de Compliance.

Negociação com Informações Privilegiadas

É proibido que Colaboradores divulguem ou utilizem informações internas da Companhia em benefício próprio. "Informações internas" referem-se a dados não divulgados ou confidenciais que possam impactar o valor das ações ou dos valores mobiliários da Companhia, tais como informações sobre fusões e aquisições, políticas de dividendos e resultados relevantes de pesquisas. Além disso, os Colaboradores estão proibidos de comprar ou recomendar a compra de valores mobiliários com base em informações internas, bem como de discutir com terceiros sobre ativos relacionados a novos investimentos da Companhia.

Uso Adequado dos Ativos da Companhia

Os ativos e instalações da Hyundai Mobis devem ser utilizados exclusivamente para a condução legítima dos negócios ou para fins previamente autorizados pela Companhia. Os Colaboradores devem zelar por todos os ativos da Companhia, protegendo-os contra danos, mau uso ou roubo.

Nossos ativos incluem: (i) tudo o que é inventado, obtido ou de propriedade da Companhia; (ii) todos os ativos físicos, como instalações, equipamentos e estruturas; (iii) todos os ativos tecnológicos e intelectuais, como segredos comerciais e propriedade intelectual.

Todos os ativos da Hyundai Mobis são disponibilizados apenas para uso relacionado aos negócios, em conformidade com as políticas da Companhia. Nossos ativos não devem ser utilizados para fins ou atividades de caráter pessoal.



1.2

Desempenho do Trabalho com Justa Causa

Princípio

A Hyundai Mobis busca promover um ambiente em que os Colaboradores atuem com honestidade, responsabilidade e justiça, em conformidade com os regulamentos da Companhia. É proibida qualquer ordem de trabalho injusta, bem como o uso de força ou pressão que comprometa a integridade das atividades realizadas. Os Colaboradores devem cumprir suas responsabilidades e deveres com integridade.

Compliance no Trabalho

Todo trabalho deve ser executado de acordo com os regulamentos e procedimentos da Companhia. Todos os documentos relacionados à tomada de decisão devem ser preservados e protegidos contra perda ou dano, pelo período necessário de retenção, e devem estar em conformidade com as leis aplicáveis e com os regulamentos de gestão.

Ordens de Trabalho Injustificadas

Os Colaboradores devem tratar-se com cortesia e respeito, sem jamais usar sua posição hierárquica para agir de forma injusta com outros Colaboradores. Caso sejam atribuídas ordens de trabalho injustificadas que comprometam a imparcialidade do desempenho profissional, essas ordens não devem ser seguidas. O Colaborador que se sentir pessoalmente prejudicado por não cumprir uma ordem de trabalho injustificada deve procurar orientação junto ao Departamento de Compliance.



Assinatura de Contratos

A negociação e assinatura de contratos devem ocorrer dentro da autoridade delegada, e todos os contratos finais (inclusive eletrônicos) devem estar formalizados por escrito, em conformidade com as políticas, procedimentos e regulamentos da Companhia. Todos os contratos devem conter todos os termos e condições acordados entre as partes, e seus resultados devem ser devidamente registrados e arquivados.



1.3 Antissuborno e Anticorrupção

Princípio

A Hyundai Mobis está comprometida com o cumprimento de todas as leis e regulamentos aplicáveis de prevenção ao suborno e à corrupção em qualquer país onde atue. A Companhia não tolera que qualquer pessoa solicite, receba, ofereça ou prometa oferecer qualquer forma de vantagem ou benefício impróprio que possa comprometer a integridade do nosso trabalho e de nossos negócios, em quaisquer circunstâncias.

Suborno e Corrupção

A Hyundai Mobis proíbe qualquer ato de suborno ou corrupção. Os Colaboradores não podem dar nem receber qualquer tipo de valor de terceiros. Não toleramos o uso de influência indevida sobre agentes públicos, o que inclui ações como doações, pagamentos de facilitação e até simples promessas ou propostas de benefícios econômicos indevidos. Tais práticas são consideradas atos de corrupção e suborno. Atos de corrupção estão sujeitos a medidas disciplinares internas da Hyundai Mobis.

A Hyundai Mobis proíbe explicitamente qualquer pagamento direto ou indireto a agentes públicos com a finalidade de acelerar procedimentos de rotina ou contornar atrasos administrativos. Esses pagamentos, frequentemente chamados de “pagamentos de facilitação”, são estritamente proibidos.

Todas as doações e patrocínios devem ser transparentes e justos, em conformidade com nossas diretrizes e procedimentos internos. Doações e patrocínios destinados a fins políticos não são permitidos. Além disso, oferecer ou prometer conceder benefícios econômicos indevidos é considerado ato de corrupção e é estritamente vedado.

Presentes, Entretenimento e Hospitalidade

Presentes, entretenimento e hospitalidade (“Presentes”), independentemente de seu valor, quando decorrentes do curso normal dos negócios, podem ser necessários e desejáveis para fortalecer relações com parceiros comerciais. No entanto, também podem gerar conflitos de interesse.

Todos os Presentes devem ser razoáveis e proporcionais à finalidade a que se destinam. Qualquer Presente que seja excessivo ou desproporcional, a ponto de realmente influenciar ou dar a impressão de influenciar um processo de tomada de decisão, pode ser considerado suborno ou corrupção. Nessas situações, qualquer violação ou suspeita de violação deve ser reportada ao Departamento de Compliance.

Presentes incluem benefícios não financeiros que possam trazer conveniência. Caso os Colaboradores tenham dúvidas sobre a legalidade de algum Presente, devem consultar o Departamento de Compliance.



Neutralidade Política

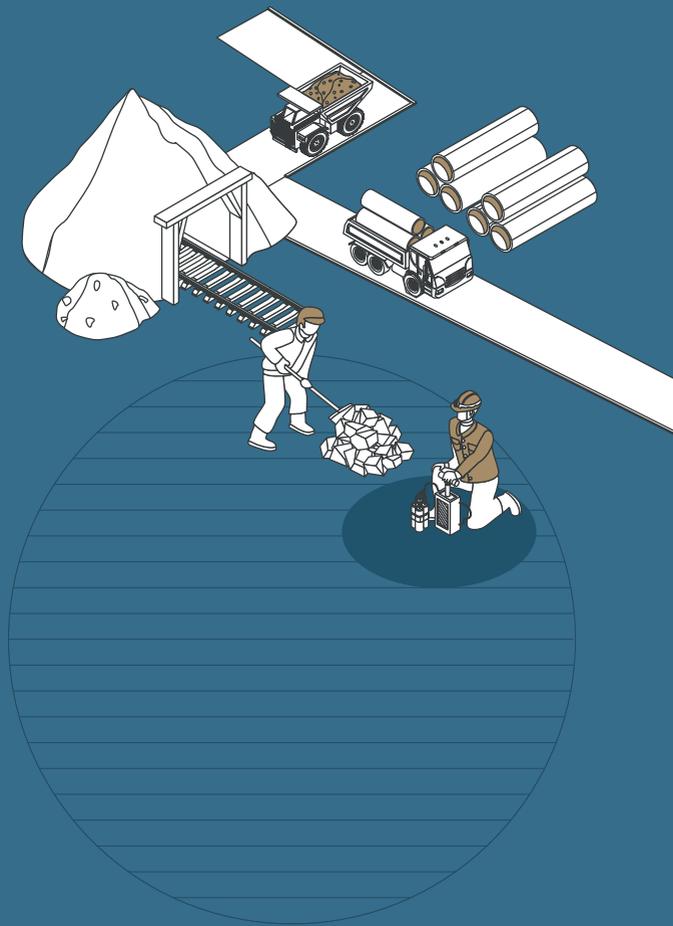
A Hyundai Mobis respeita e valoriza a diversidade de visões políticas de seus Colaboradores, incentivando sua participação em assuntos políticos e governamentais como cidadãos individuais. Entretanto, a Hyundai Mobis não realiza contribuições ilegais a campanhas nem cobre despesas de candidatos específicos, partidos políticos ou quaisquer organizações que possam afetar ou influenciar a formulação de políticas ou outras pautas políticas.

Embora respeite as ideologias políticas individuais, os Colaboradores não devem realizar atividades políticas dentro da Companhia. Qualquer doação política feita em nome da Hyundai Mobis deve ser previamente consultada com o Departamento de Compliance.

Doações políticas incluem dinheiro, ativos corporativos e apoio financeiro destinado a sustentar as posições políticas de qualquer Colaborador.



2. RESPEITO PELAS PESSOAS



2.1 Direitos Humanos e Relações de Trabalho

Política de Proteção aos Direitos Humanos
Cumprimento com a Legislação Trabalhista
Proibição de Discriminação

2.2 Ambiente de Trabalho

Proibição de Comportamento
Desrespeitoso no Local de Trabalho
Proibição de Drogas e Álcool
Melhoria do Ambiente de Trabalho

2.3 Responsible Minerals

Política de Aquisição
Sustentável de Minerais

2.1

Direitos Humanos e Relações de Trabalho

Princípio

A Hyundai Mobis respeita e protege os direitos humanos das pessoas e proíbe qualquer forma de discriminação injusta.

Também observamos os padrões, normas e legislações trabalhistas internacionais aplicáveis em todos os países em que atuamos, incluindo a Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH) das Nações Unidas e seus princípios orientadores.

Direitos Humanos e Relações de Trabalho



Política de Proteção aos Direitos Humanos

A Hyundai Mobis respeita os direitos humanos universalmente reconhecidos em todos os aspectos de nossas operações e na prestação de produtos e serviços.

Tanto a Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH) quanto a Política de Proteção aos Direitos Humanos da Hyundai Mobis proíbem estritamente a exploração de trabalho e o emprego involuntário. Isso inclui práticas desumanas como o trabalho forçado que acarreta restrições físicas e psicológicas, bem como o tráfico e a escravidão de crianças e adolescentes. Esses princípios norteiam nossas atividades de investimento e negócios, aplicando-se a todos os Colaboradores da Hyundai Mobis, assim como a todos os nossos parceiros comerciais.

Cumprimento da Legislação Trabalhista

A Hyundai Mobis garante a liberdade de associação e os direitos de negociação coletiva previstos na legislação trabalhista de cada país. Não obrigamos nossos Colaboradores a trabalhar contra sua vontade nem admitimos qualquer tratamento injusto àqueles que organizam, integram ou participam de sindicatos. A Hyundai Mobis cumpre todas as normas aplicáveis relacionadas a emprego, rescisão contratual, jornada de trabalho, salário mínimo, pagamento de horas extras, contribuições à seguridade social, licenças anuais e férias.

Proibição de Discriminação

A Hyundai Mobis compromete-se a manter um ambiente de trabalho seguro, diverso e profissional, no qual todos sejam tratados com igualdade e respeito.

Nos empenhamos em criar um ambiente inclusivo, onde diferentes ideias, perspectivas e crenças sejam valorizadas. Proibimos a discriminação de qualquer pessoa por qualquer motivo, incluindo raça, cor, religião, idade, gênero, estado civil, nacionalidade, opiniões políticas, condição social ou deficiências físicas e mentais. Além disso, não toleramos discriminação relacionada a condições de trabalho injustas, como salário, benefícios, promoções ou medidas disciplinares. Qualquer forma de comportamento ilícito, assédio ou conduta inadequada viola nossas políticas e é estritamente proibida.

Todo Colaborador é responsável por relatar, de forma tempestiva, violações ou condutas proibidas. Qualquer ato ilícito ou contrário às nossas políticas não será aceito.



2.2 Ambiente de Trabalho

Princípio

A Hyundai Mobis respeita cada Colaborador como indivíduo independente e promove uma cultura organizacional dinâmica, baseada na confiança mútua e na compreensão. Condutas impróprias ou desrespeitosas são proibidas.



Proibição de Comportamentos Desrespeitosos no Local de Trabalho

A Hyundai Mobis se empenha em criar um ambiente onde os Colaboradores possam trabalhar com respeito mútuo, livres de qualquer forma de assédio verbal, visual ou físico. Isso inclui o uso de linguagem agressiva, abuso verbal, violência física, assédio sexual ou qualquer ação que insinue comportamentos ou expressões ofensivas.

A Hyundai Mobis busca assegurar um ambiente onde os Colaboradores possam relatar violações de forma segura, sem medo de retaliação. Cada denúncia será cuidadosamente analisada e tratada de forma discreta. É estritamente proibida qualquer forma de retaliação contra Colaboradores que tenham feito uma denúncia ou cooperado em uma investigação sobre comportamentos desrespeitosos.

Proibição de Drogas e Álcool

A Hyundai Mobis proíbe que Colaboradores trabalhem sob a influência de drogas ou álcool e promove um ambiente livre de substâncias. Nosso objetivo é proteger o bem-estar dos Colaboradores, cultivando uma cultura de trabalho segura e saudável. A Hyundai Mobis também proíbe qualquer atividade envolvendo drogas ilegais ou contrabandeadas, incluindo uso, posse, fabricação, distribuição, transporte, venda, oferta gratuita e promoção.

Caso um Colaborador apresente sinais de consumo de drogas ou álcool, como prejuízo significativo no julgamento, queda de desempenho ou comportamento anormal, a Companhia poderá solicitar sua cooperação em uma investigação de possível violação da política de uso de drogas e álcool. Colaboradores que infringirem essa política ou se recusarem a cooperar sem justificativa poderão estar sujeitos a medidas disciplinares.

Melhoria do Ambiente de Trabalho

Apoiamos e incentivamos ativamente os esforços dos Colaboradores para o autodesenvolvimento, aprimorando suas capacidades, conhecimentos e competitividade. Nosso objetivo é criar um ambiente em que os Colaboradores possam trabalhar de forma independente e criativa em busca desse desenvolvimento. A Companhia também busca melhorar a qualidade de vida de todos os Colaboradores, oferecendo diversos programas de bem-estar e benefícios.

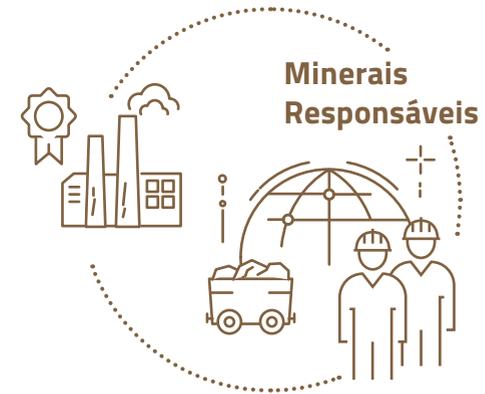


2.3

Minerais Responsáveis

Princípio

A Hyundai Mobis está comprometida em promover uma cadeia de suprimentos sustentável, que evite práticas antiéticas nos processos de fabricação, em especial o uso de minerais de conflito ou minerais responsáveis regulados internacionalmente.



Política de Aquisição Sustentável de Minerais

A Hyundai Mobis se empenha em criar um ambiente onde os Colaboradores possam trabalhar com respeito mútuo, livres de qualquer forma de assédio verbal, visual ou físico. Isso inclui o uso de linguagem agressiva, abuso verbal, violência física, assédio sexual ou qualquer ação que insinue comportamentos ou expressões ofensivas.

A Hyundai Mobis busca assegurar um ambiente onde os Colaboradores possam relatar violações de forma segura, sem medo de retaliação. Cada denúncia será cuidadosamente analisada e tratada de forma discreta. É estritamente proibida qualquer forma de retaliação contra Colaboradores que tenham feito uma denúncia ou cooperado em uma investigação sobre comportamentos desrespeitosos.

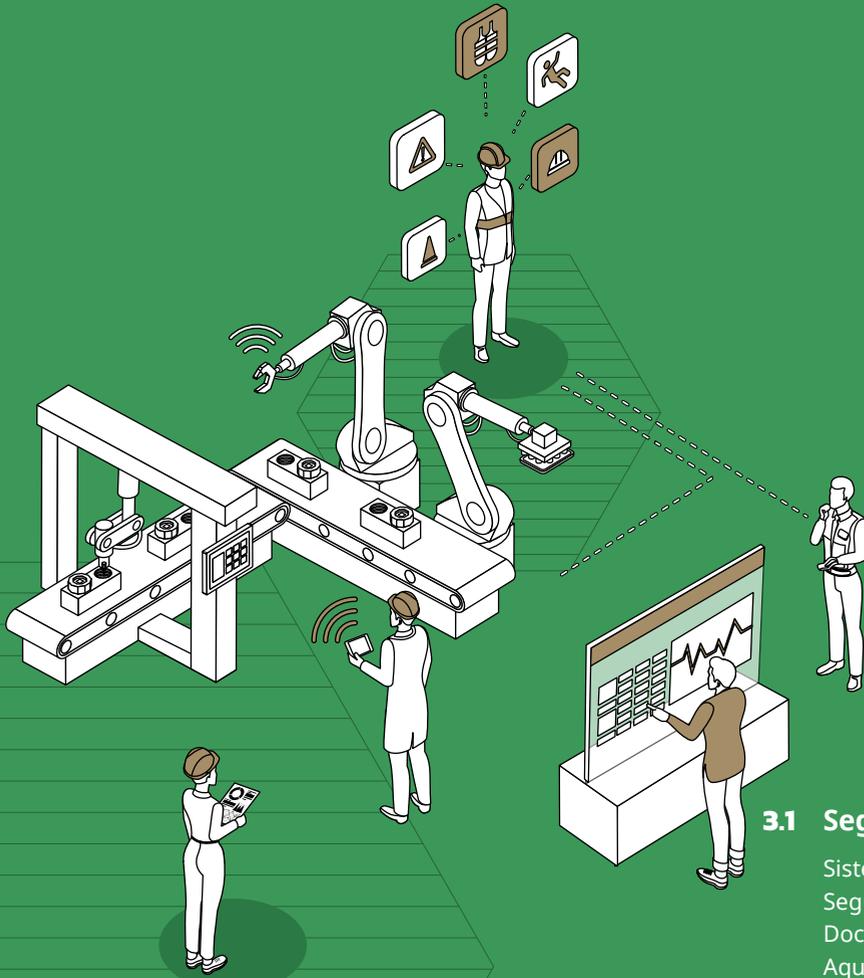
A Hyundai Mobis proíbe que Colaboradores trabalhem sob a influência de drogas ou álcool e promove um ambiente livre de substâncias. Nosso objetivo é proteger o bem-estar dos Colaboradores, cultivando uma cultura de trabalho segura e saudável. A Hyundai Mobis também proíbe qualquer atividade envolvendo drogas ilegais ou contrabandeadas, incluindo uso, posse, fabricação, distribuição, transporte, venda, oferta gratuita e promoção.

Caso um Colaborador apresente sinais de consumo de drogas ou álcool, como prejuízo significativo no julgamento, queda de desempenho ou comportamento anormal, a Companhia poderá solicitar sua cooperação em uma investigação de possível violação da política de uso de drogas e álcool. Colaboradores que infringirem essa política ou se recusarem a cooperar sem justificativa poderão estar sujeitos a medidas disciplinares.

Apoiamos e incentivamos ativamente os esforços dos Colaboradores para o autodesenvolvimento, aprimorando suas capacidades, conhecimentos e competitividade. Nosso objetivo é criar um ambiente em que os Colaboradores possam trabalhar de forma independente e criativa em busca desse desenvolvimento. A Companhia também busca melhorar a qualidade de vida de todos os Colaboradores, oferecendo diversos programas de bem-estar e benefícios.

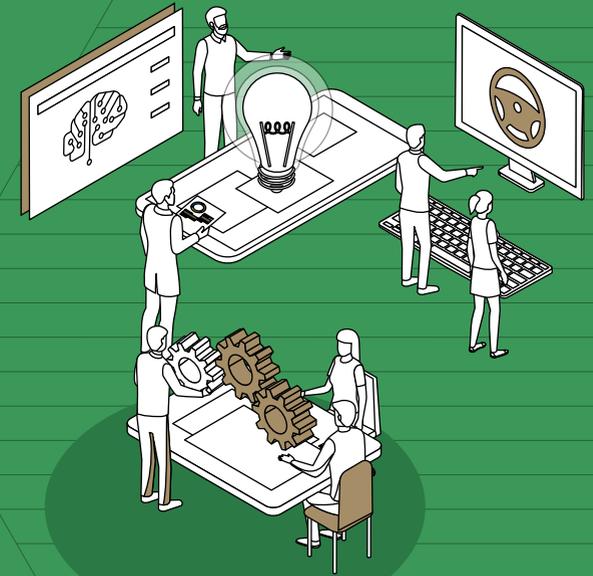


3. SEGURANÇA EM PRIMEIRO LUGAR



3.1 Segurança de Produtos

Sistema de Gestão de
Segurança de Produtos
Documentação
Aquisição
Relato e Resposta



3.2 Segurança Industrial

Acidentes Industriais
Medidas de Prevenção

3.1 Segurança de Produtos

Princípio

A Hyundai Mobis cumpre todas as regulamentações de segurança e qualidade de produtos nos países em que atua e também observa seus próprios padrões internos. Assumimos total responsabilidade por nossos produtos e estamos comprometidos em oferecer produtos da mais alta qualidade e confiabilidade, sem jamais comprometer a segurança.

Sistema de Gestão de Segurança de Produtos

A Hyundai Mobis realiza rigorosas inspeções de garantia de qualidade durante o design e o processo de fabricação de produtos para atender aos mais altos padrões de segurança. Estabelecemos um sistema de gestão da qualidade que atende a normas internacionais, como as certificações IATF 16949 e ISO 9001.

Ao projetar e fabricar produtos, os Colaboradores devem verificar regularmente o cumprimento dos requisitos regulatórios de segurança de produtos, considerando as normas sobre responsabilidade por produtos e segurança automotiva.

Ao desenvolver ou produzir novos produtos, os projetistas devem basear-se nos princípios de segurança automotiva e nas leis de responsabilidade por produtos, verificando continuamente a conformidade com as regulamentações para atender aos requisitos de segurança. Novos designs ou modificações em designs existentes devem ser realizados de acordo com os procedimentos mais recentes, reconhecidos como seguros e consistentes com a melhoria contínua da segurança.

Além disso, materiais perigosos que possam representar risco para produtos de consumo são sistematicamente controlados por meio do nosso Sistema de Gestão de Dados de Materiais. Os Colaboradores devem verificar periodicamente a (i) composição dos materiais, (ii) a segurança dos produtos e (iii) eventuais alterações na composição, em conformidade com as diretrizes e processos vigentes.

Documentação

Os Colaboradores das áreas de design e produção devem documentar seus produtos em todas as etapas. Desde o início do processo, devem registrar quaisquer alterações por motivos de segurança, melhorias e etapas de produção. Isso inclui a aprovação e a implementação de mudanças, detalhando o julgamento sobre segurança do produto. Esses registros devem ser documentados ou informatizados de forma contínua. Mesmo quando mudanças de design ou produção forem baseadas em dados técnicos ou análises profissionais, os fundamentos de segurança e/ou melhorias devem ser resumidos em termos claros e genéricos, de modo que possam ser apresentados quando necessário.

Aquisição

Questões de segurança de produtos também podem surgir quando a Hyundai Mobis realiza a compra externa de peças ou materiais de empresas não qualificadas. Os Colaboradores devem observar com atenção a política interna ao selecionar fornecedores. Uma vez escolhidos, é necessário garantir que esses fornecedores cumpram os padrões de design e de garantia de qualidade da Hyundai Mobis. Quaisquer preocupações relacionadas à segurança e à qualidade das peças adquiridas devem ser tratadas conforme os regulamentos internos e resolvidas imediatamente.

Relatos e Respostas

A Hyundai Mobis analisa e trata cuidadosamente quaisquer questões relacionadas à segurança de produtos. Caso um Colaborador identifique um problema interno ou externo referente à segurança no trabalho ou a recall de produtos, deve reportá-lo imediatamente à Companhia. Quando questionado sobre a segurança de produtos da Hyundai Mobis, o Colaborador deve evitar dar respostas provisórias ou não verificadas em nome da Companhia. Somente informações corretas, baseadas na posição oficial da Companhia e confirmadas pelo gestor e pelo departamento responsável, devem ser comunicadas.



3.2 Segurança de Produtos

Princípio

A Hyundai Mobis está comprometida em proteger os direitos de seus Colaboradores e em manter um ambiente de trabalho seguro e saudável.



Acidentes de Trabalho

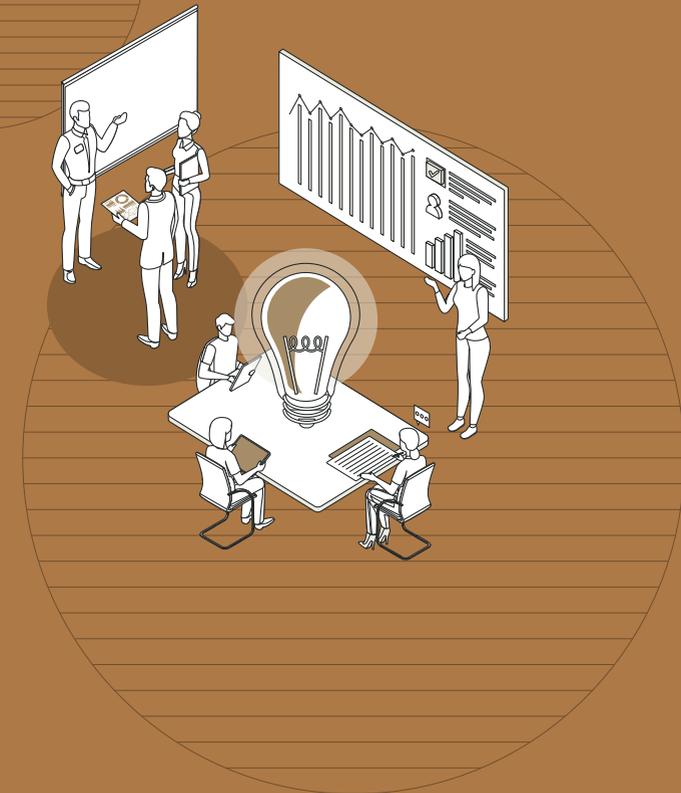
A Hyundai Mobis atua de forma proativa para prevenir e gerenciar materiais perigosos, desastres e riscos. A Companhia sempre aplica medidas de prevenção adequadas antes da execução de qualquer tarefa. Garantimos um ambiente de trabalho seguro para todos os Colaboradores por meio de medidas preventivas, como (i) projetar locais de trabalho seguros, (ii) seguir as normas internas de segurança e medidas de precaução, (iii) fornecer equipamentos de proteção e (iv) realizar treinamentos contínuos em segurança. Essas práticas são sistematicamente gerenciadas pela Comissão de Saúde e Segurança Industrial. Também designamos um gerente de segurança ambiental para cada unidade de negócios e cumprimos um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional reconhecido internacionalmente, o OHSAS 18001.

Contramedidas

Todos na Hyundai Mobis devem cumprir as normas e políticas da Companhia relacionadas à saúde, segurança e higiene. Os Colaboradores devem reportar imediatamente a seus supervisores quaisquer práticas ou condições que possam gerar acidentes. O gerente de segurança deve examinar prontamente todos os acidentes relatados, reais ou potenciais, e implementar as medidas de saúde e segurança necessárias para proteger os Colaboradores. Esse gerente deve analisar as causas do acidente, inspecionar os riscos envolvidos e adotar esforços para evitar a reincidência.



4. PROTEÇÃO DAS INFORMAÇÕES E DA PROPRIEDADE INTELECTUAL



4.1 Dados Pessoais

Coleta e Gestão de Dados Pessoais
Medidas de Proteção de Dados Pessoais
Relatos e Respostas

4.2 Informações Confidenciais de Negócios

Proteção das Informações da Companhia
Segredos Comerciais de Outras Empresas

4.3 Direitos de Propriedade Intelectual

Proteção dos Direitos de Propriedade Intelectual
Direitos de Propriedade Intelectual de Terceiros
Direitos de Propriedade Intelectual e Relação de Emprego

4.1 Dados Pessoais

Princípio

A Hyundai Mobis cumpre as regulamentações aplicáveis ao tratamento e à proteção de dados pessoais. Também seguimos a política interna de proteção de dados pessoais da Companhia. Quaisquer dados pessoais coletados são utilizados apenas para fins legítimos de negócio, e medidas adequadas são adotadas para evitar a divulgação ilegal de informações pessoais sob nossa guarda.



Coleta e Gestão de Dados Pessoais

Dados pessoais são informações que podem identificar um indivíduo específico por meio de elementos como nome, endereço, contatos, vídeos ou fotografias. A Hyundai Mobis coleta de forma legítima apenas a quantidade mínima necessária de dados pessoais, para fins determinados, explícitos e legítimos, proibindo o uso indevido desses dados, inclusive por terceiros não autorizados. Apenas o número mínimo de Colaboradores indispensável é designado para lidar com dados pessoais. A Hyundai Mobis oferece treinamentos regulares a esses Colaboradores com o objetivo de proteger e prevenir violações de dados pessoais. Esses treinamentos incluem informações sobre as normas básicas de proteção de dados de cada país, os princípios de privacidade da Companhia e a proibição de divulgação das informações pessoais coletadas.

Medidas de Proteção de Dados Pessoais

Para proteger os dados pessoais coletados, a Hyundai Mobis designa um Colaborador responsável, em conformidade com as regulamentações aplicáveis, além de implementar medidas técnicas e administrativas necessárias. Essas medidas incluem (i) a criação e execução de processos internos de gestão e supervisão, (ii) a instalação e operação de dispositivos de controle de acesso, a criptografia de informações pessoais e medidas contra invasões, (iii) o monitoramento de mudanças regulatórias relacionadas à proteção de dados pessoais para adoção de providências adequadas, (iv) a gestão e o aprimoramento da segurança do sistema e (v) a verificação periódica para assegurar que as medidas de proteção estejam sendo devidamente aplicadas.

Relatos e Respostas

Em caso de violação de dados pessoais, os Colaboradores devem relatar imediatamente ao supervisor, ao gerente de segurança e ao Departamento de Compliance, para que sejam tomadas medidas capazes de evitar maiores prejuízos. Além disso, a pessoa afetada deve ser prontamente notificada sobre a violação, para que possa adotar as providências adequadas contra eventuais perdas decorrentes do uso indevido de seus dados pessoais.



4.2

Informações Confidenciais de Negócios

Princípio

A Hyundai Mobis proíbe a obtenção ou o uso de segredos comerciais ou de quaisquer informações confidenciais de outras empresas de forma ilegal ou imprópria.



Proteção das Informações da Companhia

Todos os Colaboradores devem gerenciar cuidadosamente as informações da Companhia e adotar as medidas necessárias para proteger sua confidencialidade e segurança. Os dados da Companhia devem ser administrados e resguardados com base nas normas de segurança aplicáveis. De modo geral, qualquer informação financeira, técnica, de produto ou de usuários que não seja de conhecimento público é considerada informação confidencial. Isso inclui estratégias e planos de negócios, mudanças de gestão, fusões e aquisições, além de quaisquer outras informações que a Companhia não tenha divulgado publicamente.

A Hyundai Mobis proíbe rigorosamente a obtenção de informações confidenciais por meios fraudulentos, como roubo, fraude ou intimidação. Os Colaboradores não devem divulgar dados ou informações obtidos durante o exercício de suas funções, seja em locais tangíveis ou intangíveis designados pela Companhia, sem a devida autorização.

Essa obrigação de confidencialidade permanece válida durante o vínculo empregatício e também após sua rescisão, desligamento ou aposentadoria. Se um Colaborador desejar compartilhar informações da Companhia externamente, deverá obter aprovação prévia e, se necessário, firmar um acordo de confidencialidade apropriado.

Segredos Comerciais de Outras Empresas

Segredos comerciais são informações que possuem valor econômico próprio. Em geral, referem-se a dados técnicos ou gerenciais desenvolvidos por uma empresa e mantidos em sigilo para assegurar vantagem competitiva. Isso pode incluir métodos de produção e vendas, bem como outras informações técnicas ou de gestão relevantes para atividades comerciais.

No curso normal dos negócios, a Companhia pode obter informações sobre outras empresas para manter sua competitividade. No entanto, quando isso ocorre, a Hyundai Mobis garante que a coleta dessas informações seja realizada de forma ética e legal, sem expor a Companhia a riscos jurídicos nem comprometer sua reputação. A Hyundai Mobis não adquire informações de concorrentes por meios ilegais ou antiéticos, como escuta clandestina, invasão de sistemas ou suborno. Também não contratamos funcionários-chave de concorrentes com a finalidade de obter seus segredos comerciais. Caso segredos comerciais de outra empresa sejam obtidos por meio de uma relação contratual, é necessário verificar se o fornecedor da informação possui a devida autoridade, e as informações confidenciais fornecidas devem ser utilizadas somente nos termos e condições do acordo de confidencialidade.



4.3

Direitos de Propriedade Intelectual

Princípio

A Hyundai Mobis cumpre todas as leis e regulamentações que regem os direitos e obrigações de propriedade intelectual e não infringe, de forma consciente, os direitos de propriedade intelectual de terceiros.

Proteção dos Direitos de Propriedade Intelectual

Os direitos de propriedade intelectual são direitos legais sobre as criações da mente humana que merecem proteção. Eles incluem direitos de propriedade industrial, como patentes, modelos de utilidade, marcas registradas, direitos de design, bem como qualquer know-how protegido por direitos autorais e novos direitos de propriedade intelectual que venham a surgir.

Protegemos nossos direitos de propriedade intelectual por meio de solicitações e registros em todos os países aplicáveis. Os Colaboradores devem igualmente proteger e resguardar nossas propriedades intelectuais. Não divulgamos nenhuma propriedade intelectual que esteja pendente de aprovação. As propriedades intelectuais da Companhia não podem ser usadas ou divulgadas de maneira ilegal ou não autorizada, especialmente em relação a uso, cópia, distribuição, manutenção e processamento. Também seguimos as políticas corporativas aplicáveis.

A Hyundai Mobis mantém a titularidade das propriedades intelectuais criadas por seus Colaboradores durante o período de vínculo empregatício e mesmo após a rescisão ou aposentadoria.

Direitos de Propriedade Intelectual de Terceiros

A Hyundai Mobis não utiliza direitos de propriedade intelectual de terceiros sem a devida autorização legal. No desempenho de suas atividades, os Colaboradores devem usar apenas softwares de terceiros e obras protegidas por direitos autorais que estejam em conformidade com a lei e dentro do escopo permitido pelos termos de licenciamento aplicáveis. Ao utilizar materiais de origem desconhecida, os Colaboradores devem verificar se a Hyundai Mobis possui licença ou outra autorização legal para seu uso.

Além disso, produtos suspeitos de violar direitos de propriedade intelectual de terceiros podem ser proibidos de entrar no país ou apreendidos pelas autoridades aduaneiras. Ao adquirir um produto, os Colaboradores devem solicitar ao fornecedor uma confirmação por escrito de que este possui os direitos associados ao uso da propriedade intelectual do produto. Para nos protegermos contra riscos de potenciais disputas, os Colaboradores também devem obter do fornecedor confirmação por escrito de que a Hyundai Mobis poderá ser indenizada em caso de violação dos direitos de propriedade intelectual do fornecedor.

Os Colaboradores devem obter aprovação da Companhia antes de se envolverem em negócios relacionados a programas de marketing ou à indústria automotiva que envolvam divulgação ou anúncio de tais informações. Colaboradores que tiverem dúvidas sobre direitos de propriedade intelectual ou direitos legais relacionados a qualquer ativo ou conhecimento devem consultar o Departamento de Compliance. Em caso de litígios ou investigações governamentais, como ações de indenização por violação de direitos de propriedade intelectual, os Colaboradores devem notificar o Departamento de Compliance.

Direitos de Propriedade Intelectual e Relação de Emprego

Os direitos de propriedade intelectual podem ser violados por Colaboradores que deixam a Companhia. Portanto, medidas adequadas devem ser adotadas durante a contratação ou rescisão de Colaboradores para garantir o cumprimento das normas de propriedade intelectual. A Companhia deve assegurar que novos Colaboradores não tragam segredos comerciais de empregadores anteriores, incluindo designs, desenvolvimentos tecnológicos, marcas registradas, obras protegidas por direitos autorais ou listas de clientes. Os Colaboradores da Hyundai Mobis estão proibidos de utilizar qualquer informação desse tipo.



5.1 Dados Pessoais

Princípio

A Hyundai Mobis busca a concorrência leal com base no respeito mútuo, com o propósito de contribuir para os interesses dos consumidores ao fornecer os melhores produtos a preços competitivos. Também nos esforçamos para cumprir todas as leis e regulamentações antitruste e de livre concorrência nos países em que atuamos.

Fixação de Preços

A Hyundai Mobis apoia o livre comércio e proíbe quaisquer ações cooperativas ou colusivas que possam prejudicar a concorrência justa, como fixação de preços, ajustes de quantidade de produção ou manipulação de licitações. Os preços são determinados de forma independente, com base em análises de custo e nas condições gerais de mercado. Informações sobre preços de concorrentes devem ser obtidas apenas por meio de dados públicos e sempre documentadas com fontes verificadas.

Colusão inclui acordos explícitos ou implícitos e até mesmo simples trocas de informações comerciais. Caso um Colaborador tenha contato com concorrentes, não deve discutir preços, condições de venda, volume de produção nem conversar de forma que possa ser interpretada como sugestão de cooperação, alinhamento, divisão de mercado ou práticas semelhantes. Colaboradores que tiverem dúvidas sobre a legalidade de um comportamento devem consultar o Departamento de Compliance.

Comércio

A Hyundai Mobis não impõe condições obrigatórias de revenda a seus clientes, nem limita os níveis de desconto em transações. Também não oferecemos descontos condicionados à aceitação de preços de revenda específicos. Embora determinadas condições restritivas possam ser legais e necessárias em contratos com clientes, revendedores e distribuidores, existem restrições de mercado e de condições de revenda que são proibidas pela Lei de Livre Concorrência em determinados países. Se um Colaborador tiver a intenção de impor outros tipos de restrições a revendedores e/ou distribuidores, ou estiver conduzindo outros tipos de transações comerciais, deve consultar previamente o Departamento de Compliance.



Parceiros de Negócios

Questões relacionadas à livre concorrência podem surgir entre parceiros de negócios. Todos os parceiros comerciais da Hyundai Mobis têm o direito de tomar suas próprias decisões de negócios em relação à venda e compra de produtos, definição de preços e escolha de contrapartes. Qualquer tentativa de interferir nessas decisões voluntárias pode configurar violação da Lei de Livre Concorrência.

A Hyundai Mobis busca assegurar benefícios mútuos com seus parceiros de negócios em condições de transparência, rejeitando métodos de concorrência desleal ou práticas enganosas. Todas as oportunidades de negócios com a Hyundai Mobis serão concedidas de forma igualitária, e todas as transações serão conduzidas de maneira justa e em condições de independência.



Lei Antitruste e de Livre Concorrência

Os Colaboradores devem estar cientes de que qualquer violação da Lei de Livre Concorrência pode resultar tanto em condenações criminais quanto em medidas disciplinares internas. Também é importante lembrar que obstruir a execução de investigações conduzidas por autoridades de concorrência ou órgãos de aplicação da lei pode constituir uma grave violação legal.

Como medida preventiva, cada divisão de negócios deve concluir treinamentos sobre livre concorrência para garantir que todos os Colaboradores estejam familiarizados com a Lei de Livre Concorrência. Esses treinamentos são obrigatórios para Colaboradores responsáveis pela definição de preços e pelas vendas a clientes. Devemos cooperar ativamente com os processos internos de monitoramento e auditoria regulares para assegurar o cumprimento da Lei de Livre Concorrência.

Cooperação com Investigações

As autoridades de concorrência podem visitar e investigar unidades de negócios sem aviso prévio, solicitar a apresentação de determinados documentos e realizar entrevistas com Colaboradores para verificar o cumprimento da Lei de Livre Concorrência. Devemos cooperar ativamente com as autoridades de concorrência e com os órgãos judiciais em seus pedidos legítimos de informações e documentos, lembrando que a obstrução de uma investigação oficial pode constituir uma grave violação legal. Quando necessário, os Colaboradores podem buscar orientação junto ao Departamento de Compliance sobre como responder adequadamente a uma investigação.



5.2

Contabilidade e Tributação

Princípio

A Hyundai Mobis mantém a transparência por meio de registros contábeis e divulgações precisos, além de cumprir fielmente com suas obrigações fiscais.



Registros Contábeis Precisos

Todos os Colaboradores devem manter livros e registros de forma precisa, em conformidade com as Normas Internacionais de Relatório Financeiro (IFRS), os regulamentos corporativos relevantes, os sistemas de controle interno e os princípios contábeis geralmente aceitos. A Hyundai Mobis proíbe qualquer falsificação, alteração de documentos ou atos desonestos que possam distorcer a natureza das atividades empresariais. A Companhia busca cumprir, em todos os momentos, as regulamentações aplicáveis nos países em que realiza suas operações.

Relatórios Financeiros

A Hyundai Mobis elabora suas informações financeiras de maneira honesta e objetiva. Mantemos nossos livros e registros de forma a refletir com precisão nossa situação empresarial e financeira. Os Colaboradores devem fornecer relatórios financeiros verificáveis, claros e tempestivos a investidores atuais e potenciais, credores e instituições financeiras que mantenham relacionamento com a Hyundai Mobis.

Tributação

Riscos fiscais podem surgir de nossas atividades de negócio, como novos investimentos, mudanças no escopo de atividades, reestruturações e transações internacionais. A Hyundai Mobis apresenta suas declarações e cumpre suas obrigações fiscais em conformidade com as leis e regulamentos de cada país em que atua. Mantemos uma relação transparente com as autoridades fiscais e respondemos de forma diligente às solicitações de informações e investigações. A Hyundai Mobis proíbe toda e qualquer prática ilegal de evasão fiscal, incluindo evasão internacional, e cumpre as políticas de preços de transferência da Companhia e as diretrizes da OCDE sobre preços de transferência em suas transações com afiliadas e partes relacionadas.



5.3

Tarifas Aduaneiras

Princípio

A Hyundai Mobis cumpre todas as leis e regulamentações aplicáveis relacionadas a tarifas aduaneiras.

Mantemos todas as informações da Companhia relativas a tarifas de importação completas, precisas e atualizadas.

Classificação de Itens e Valoração Aduaneira

Os Colaboradores devem atualizar regularmente e manter a validade das fontes do código HS e dos comunicados de classificação de itens de cada país. Deve-se utilizar um método preciso para determinar o valor das mercadorias declaradas para importação nas valorações aduaneiras. Os Colaboradores devem consultar os departamentos relevantes antes de efetuar qualquer pagamento relacionado à declaração aduaneira de itens importados. Isso inclui royalties, custos de desenvolvimento, custos efetivamente incorridos e custos de apoio à produção.

Direitos Antidumping e Compensatórios

Não praticamos vendas de produtos a preços de dumping, como exportar produtos abaixo do preço normalmente cobrado em nosso mercado interno ou incentivar exportações por meio de subsídios governamentais indevidos. As tarifas antidumping e compensatórias são determinadas com base no país de origem. Os Colaboradores devem estar atentos para assegurar que a Companhia cumpra as regulamentações mais recentes sobre tarifas aduaneiras e deve-se garantir informações precisas sobre a origem dos produtos. Caso um Colaborador receba pedidos de informações adicionais de terceiros devido a potenciais direitos antidumping e/ou compensatórios, deverá buscar orientação junto ao Departamento de Compliance.

País de Origem e Zona de Livre Comércio (ZLC)

O país de origem sujeito a programas de tarifa preferencial, sob diferentes Acordos de Livre Comércio (FTA), deve ser corretamente declarado de acordo com os requisitos e critérios específicos de cada acordo. Os Colaboradores devem assegurar que todas as informações fornecidas sejam provenientes de fontes confiáveis, precisas e consistentes. Assim, certificados de origem e registros de transações de importação/exportação devem seguir os procedimentos corporativos. Salvo disposição em contrário das regulamentações aplicáveis, retrodatamento, falsificação ou alteração de documentos tarifários para obter retroativamente benefícios de programas de tarifa preferencial podem resultar em medidas disciplinares internas da Companhia e/ou ações criminais.

As Zonas de Livre Comércio (ZLC) são destinadas a operações livres de tarifas com o objetivo de reexportação. A Hyundai Mobis trata os produtos importados para a ZLC em conformidade com as regulamentações e normas contábeis aplicáveis, de modo que esses produtos sejam utilizados apenas para reexportação ou outros fins autorizados. É proibido introduzir produtos da ZLC no mercado local, a menos que os requisitos regulatórios sejam atendidos.

Segurança da Cadeia de Suprimentos

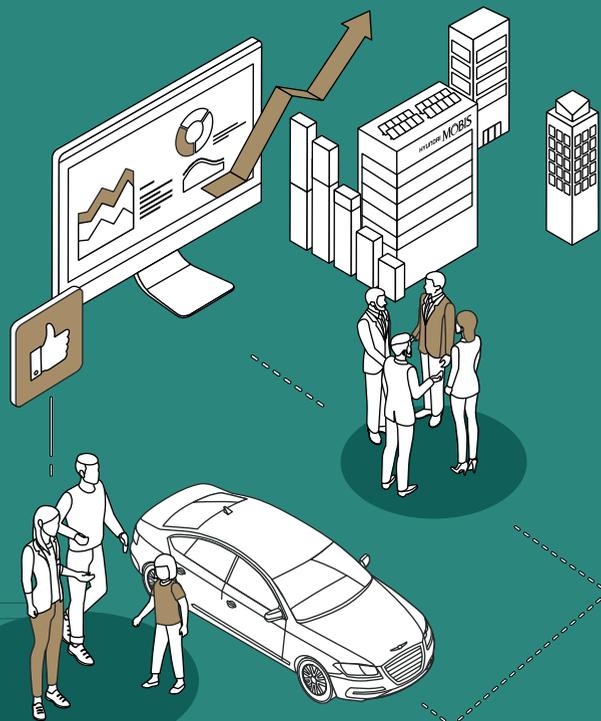
A Hyundai Mobis cumpre os padrões de segurança da cadeia de suprimentos, e os Colaboradores responsáveis pelo gerenciamento do despacho aduaneiro devem atender a todos os requisitos aplicáveis. Isso inclui o Customs Trade Partnership Against Terrorism (C-TPAT), dos Estados Unidos, e as qualificações do Operador Econômico Autorizado (AEO).

Auditoria Aduaneira

A Hyundai Mobis é regularmente auditada pelas autoridades aduaneiras para verificação de pagamentos corretos, restituições tributárias e conformidade com as regulamentações relacionadas a importação e exportação. Em caso de inspeção aduaneira, visita presencial, investigação especial ou auditoria inesperada pelas autoridades, os Colaboradores devem notificar e buscar orientação junto ao Departamento de Compliance. Os Colaboradores não devem responder a intimações ou a investigações adicionais das autoridades aduaneiras sem receber orientação prévia.



6. RESPONSABILIDADE COM A COMUNIDADE



6.1 Clientes e Acionistas

Satisfação do Cliente
Proteção dos Interesses dos Acionistas
Governança Corporativa

6.2 Contribuição Social

Criação de Valor Compartilhado
Atividades de Serviços Públicos

6.3 Meio Ambiente

Cumprimento da Legislação Ambiental
Sistema Internacional de Dados de Materiais (IMDS)
Compostos Orgânicos Voláteis
Gestão do Impacto Ambiental de Materiais
Padrões ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental)
Desenvolvimento de Produtos e Tecnologias Ambientalmente Sustentáveis
Auditoria, Fiscalização e Inspeção Governamental

6.4 Parceiros de Negócios

Código de Conduta para Parceiros de Negócios da Hyundai Mobis
Promoção de Parcerias de Benefício Mútuo

6.1 Clientes e Acionistas

Princípio

A Hyundai Mobis busca satisfazer seus clientes com os melhores produtos e serviços. Também temos como objetivo aumentar o valor da Companhia por meio da transparência e de uma boa governança corporativa.



Satisfação do Cliente

A Hyundai Mobis compreende a demanda de seus clientes por produtos e serviços automotivos mais inteligentes, seguros e ambientalmente responsáveis. Os melhores produtos e serviços que nossos clientes desejam são disponibilizados de forma acessível, a preços justos e em tempo hábil. Valorizamos as sugestões de nossos clientes e procuramos tratá-las com rapidez e justiça. Ouvimos a voz dos nossos clientes e trabalhamos intensamente para atender às suas expectativas.

Proteção dos Interesses dos Acionistas

Hyundai Mobis busca aumentar o valor corporativo e proteger e respeitar os interesses, as demandas legítimas e os direitos dos acionistas. Pretendemos ampliar o valor de nossos acionistas por meio da manutenção de uma estrutura financeira sólida, responsável e transparente, além da maximização da eficiência da gestão.

A Hyundai Mobis também se compromete a proteger os direitos dos acionistas minoritários, nomeando um Colaborador específico para essa função. Informações relevantes de gestão, incluindo planos de negócios e mudanças financeiras, serão divulgadas de forma completa e transparente a todos os acionistas e stakeholders simultaneamente, em conformidade com o devido processo e com as regulamentações aplicáveis.

Governança Corporativa

A Hyundai Mobis busca manter uma governança corporativa transparente e responsável. O conselho de administração é composto por profissionais experientes, qualificados e diversos. Nosso comitê de auditoria e os auditores externos asseguram a supervisão independente. O sistema de controles internos e os requisitos de reporte garantem que os ativos da Companhia e as decisões relevantes de negócio sejam comunicados com precisão à administração e ao conselho de administração em tempo hábil. Todos os Colaboradores devem cumprir integralmente os sistemas de controle interno e cooperar de forma plena com auditorias e investigações.



6.2 Contribuição Social

Princípio

Como um cidadão corporativo responsável, a Hyundai Mobis cumpre todas as suas responsabilidades e deveres voltados ao desenvolvimento sustentável e busca contribuir positivamente para a comunidade local por meio de atividades de interesse público, como projetos culturais e sociais.



Criação de Valor Compartilhado

A Hyundai Mobis conduz suas atividades empresariais em alinhamento com a estratégia de Criação de Valor Compartilhado (CSV – Creating Shared Value). A responsabilidade social é um valor essencial para a Companhia e abrange todas as áreas relacionadas ao desenvolvimento de produtos, tecnologias e prestação de serviços. A Hyundai Mobis mantém diversos programas personalizados para promover mudanças positivas de longo prazo nas comunidades locais, incentivando todos os Colaboradores a cumprir suas responsabilidades e deveres nesse âmbito.

Atividades de Interesse Público

A Hyundai Mobis participa de diversas iniciativas de doação e serviços comunitários para cumprir seu papel de responsabilidade social. Aproveitando sua posição como fornecedora líder de peças automotivas, apoiamos projetos, campanhas e patrocinamos iniciativas culturais, artísticas e educacionais. Também buscamos preservar o meio ambiente por meio de programas locais de capacitação adaptados às necessidades da comunidade e por meio de atividades de restauração ecológica. Nossos Colaboradores são incentivados a participar de ações sociais, como trabalho voluntário e apoio em situações de emergência ou desastres.



6.3 Meio Ambiente

Princípio

A Hyundai Mobis cumpre todos os acordos e regulamentações internacionais relacionados à proteção ambiental. Trabalhamos continuamente para minimizar qualquer impacto ambiental negativo, integrando práticas empresariais sustentáveis e ambientalmente responsáveis em nosso processo de tomada de decisão.



Cumprimento da Legislação Ambiental

A Hyundai Mobis envia todos os esforços para atender aos requisitos das legislações ambientais. Adotamos medidas proativas para preservar o meio ambiente por meio de atividades de produção economicamente sustentáveis. Nossos esforços para cumprir essas regulamentações incluem o uso eficiente de recursos, a redução de resíduos e poluentes e a minimização das emissões. Temos Colaboradores responsáveis pela gestão e descarte de materiais que impactam o meio ambiente, utilizando um sistema integrado de gestão ambiental.

Esses Colaboradores devem revisar as atualizações do Padrão de Certificação do Sistema de Gestão Ambiental (ISO 14001), do International Material Data System (IMDS) e de outras regulamentações relevantes. Sempre que necessário, devem adotar as medidas cabíveis dentro de um prazo razoável.

Proteção dos Interesses dos Acionistas

O IMDS é um repositório global de dados administrado por um grupo consultivo da indústria automotiva, contendo informações sobre materiais utilizados nesse setor. Embora o IMDS não seja de aplicação obrigatória, ele funciona como uma ferramenta importante para auxiliar fabricantes e fornecedores de automóveis no cumprimento das regulamentações ambientais. O sistema abrange regulamentações internacionais, incluindo normas regionais específicas, como as da União Europeia (RoHS, WEEE e REACH), dos Estados Unidos e a Proposição 65 da Califórnia.

Os Colaboradores responsáveis devem monitorar e atualizar periodicamente os dados do IMDS, bem como acompanhar revisões regulatórias aplicáveis, a fim de assegurar a conformidade contínua com as normas ambientais. Eles também devem verificar se foram adotadas as medidas apropriadas para atender a essas regulamentações.

Compostos Orgânicos Voláteis (VOCs)

Os Compostos Orgânicos Voláteis (VOCs) incluem tintas à base de solvente, solventes orgânicos e derivados de petróleo que podem evaporar facilmente para a atmosfera, causando poluição do ar e formação de smog. Os VOCs podem ser gerados a partir de diversos tipos de solventes utilizados na fabricação de peças automotivas. Os requisitos internos de monitoramento da Companhia ajudam a minimizar as emissões de VOCs para a atmosfera, águas residuais e outros resíduos. Os Colaboradores devem controlar o uso, incluindo difusão e emissão, desses compostos para garantir que nenhum VOC poluente seja utilizado nos produtos da Hyundai Mobis.



Gestão do Impacto Ambiental de Materiais

A Companhia utiliza instalações de prevenção da poluição ambiental para minimizar as emissões de materiais com impacto ambiental, como gases de efeito estufa, VOCs, metais pesados, águas residuais e resíduos, realizando avaliações de impacto ambiental em cada unidade de negócios. Também buscamos conservar energia por meio de um sistema de gestão energética, que inclui esforços contínuos para modernizar nossas instalações ambientais, melhorar sistemas de emissão de gases e de tratamento de efluentes e reduzir o uso de substâncias perigosas.

Materiais perigosos, como produtos químicos, só devem ser descartados após a devida aprovação, concedida exclusivamente se estiver em conformidade com as normas e procedimentos da Companhia. Os Colaboradores responsáveis pela gestão ambiental devem implementar imediatamente todas as medidas necessárias para evitar a propagação de substâncias perigosas em caso de desastres ou acidentes. Devem ainda analisar a causa raiz do incidente e adotar medidas preventivas para o futuro.

Quando peças automotivas forem fornecidas por terceiros, um Colaborador deve garantir que esses fornecedores apresentem a composição química correta e as Fichas de Dados de Segurança de Materiais (MSDS) dos produtos químicos ou de quaisquer misturas correspondentes. Além disso, a Hyundai Mobis disponibilizará os recursos necessários para apoiar consultores de engenharia em relação às regulamentações ambientais, assegurando que a análise de avaliação ambiental seja conduzida de forma precisa, confirmando os resultados referentes a novos materiais e operações de produção.

Padrões ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental)

A Hyundai Mobis cumpre e mantém os requisitos da norma ISO 14001 e adquire peças e materiais automotivos necessários às suas operações apenas de fornecedores que também atendam a esse padrão.

Ao implantar uma nova operação, a instalação deve ser conduzida e mantida em conformidade com a norma ISO 14001 e com outras regulamentações pertinentes, mediante a realização de avaliação de impacto ambiental. Caso um organismo certificador da ISO apresente recomendações ou medidas corretivas para a Companhia, tais recomendações e medidas serão implementadas no devido prazo.

Desenvolvimento de Produtos e Tecnologias Ambientalmente Sustentáveis

A Hyundai Mobis busca desenvolver produtos e materiais ambientalmente sustentáveis para reduzir ao mínimo o impacto ambiental durante todas as etapas de design, fabricação, distribuição, uso e descarte de seus produtos. Nossa política ambiental tem como objetivo não apenas reduzir as emissões dos veículos, por meio da melhoria da eficiência de combustível, mas também integrar e expandir tecnologias ambientalmente responsáveis nos produtos que desenvolvemos. Avaliamos continuamente o impacto de nossas fábricas e produtos sobre o meio ambiente e trabalhamos no desenvolvimento de tecnologias mais sustentáveis. Isso inclui o desenvolvimento e o uso de materiais reutilizáveis, recicláveis e renováveis, a fim de minimizar a emissão de poluentes.

Auditoria, Fiscalização e Inspeção Governamental

Os Colaboradores da Hyundai Mobis devem cooperar ativamente com auditorias governamentais relacionadas às regulamentações ambientais aplicáveis aos fabricantes de automóveis. Se uma agência governamental iniciar uma auditoria sobre o cumprimento das normas ambientais pela Companhia ou notificar violações ou suspeitas de violações, o fato deve ser imediatamente comunicado aos supervisores e ao responsável de Compliance. Os Colaboradores não devem lidar sozinhos com auditorias ou eventuais violações sem antes reportar a seus supervisores ou responsáveis de Compliance.



6.4

Parceiros de Negócios

Princípio

A Hyundai Mobis estabelece elevados padrões de excelência e comportamento ético para todos os parceiros de negócios em sua cadeia de suprimentos.

Espera-se que nossos parceiros estejam alinhados com altos padrões industriais e ajam em conformidade com os valores e princípios definidos em nosso Código de Conduta. Nosso objetivo é elevar continuamente o nível de exigência para nossos parceiros de negócios em toda a cadeia.

Código de Conduta para Parceiros de Negócios da Hyundai Mobis

A Companhia está comprometida em assegurar que todos os parceiros de negócios em sua cadeia de suprimentos cumpram o Código de Conduta para Parceiros de Negócios da Hyundai Mobis (“Código de Conduta para Parceiros de Negócios”), que promove a gestão ética, a integridade e as responsabilidades sociais e ambientais em todas as etapas da cadeia de suprimentos. Todos os parceiros de negócios devem seguir e confirmar sua conformidade com o Código de Conduta para Parceiros de Negócios. De acordo com esse Código, os parceiros de negócios são responsáveis por oferecer condições de trabalho seguras, tratar seus Colaboradores com dignidade e respeito, conduzir seus negócios de forma justa e ética, e agir com responsabilidade ambiental na fabricação de bens ou prestação de serviços. A Hyundai Mobis também incentiva seus parceiros a exigir que seus fornecedores diretos adotem políticas de compras sustentáveis.

A adesão ao Código de Conduta para Parceiros de Negócios da Hyundai Mobis é fortemente incentivada em toda a cadeia de suprimentos. Monitoramos e avaliamos regularmente o cumprimento desse Código pelos nossos parceiros. Caso os padrões estabelecidos pela Hyundai Mobis sejam mais rigorosos do que aqueles previstos pela legislação dos países onde os parceiros atuam, eles deverão assegurar que o Código de Conduta para Parceiros de Negócios seja respeitado no relacionamento comercial.



Busca por uma Parceria de Benefício Mútuo

Os Compostos Orgânicos Voláteis (VOCs) incluem tintas à base de solvente, solventes orgânicos e derivados de petróleo que podem evaporar facilmente para a atmosfera, causando poluição do ar e formação de smog. Os VOCs podem ser gerados a partir de diversos tipos de solventes utilizados na fabricação de peças automotivas. Os requisitos internos de monitoramento da Companhia ajudam a minimizar as emissões de VOCs para a atmosfera, águas residuais e outros resíduos. Os Colaboradores devem controlar o uso, incluindo difusão e emissão, desses compostos para garantir que nenhum VOC poluente seja utilizado nos produtos da Hyundai Mobis.



Nº do Documento	Equipe de Compliance-2024-70
Data de Promulgação	10 de outubro de 2019
Data da Revisão	24 de janeiro de 2024
Número da Revisão	1

Elaborado por	Aprovado por
Equipe de Compliance	Conselho de Administração / Comitê de Gestão de Sustentabilidade Corporativa
※ Aprovação Eletrônica	



Se você tiver qualquer dúvida em relação ao Código de Conduta, entre em contato com o Departamento de Compliance utilizando o contato abaixo:

Compliance.officer@mobis.com



HYUNDAI
MOBIS

